



TUTEUR EN ENTREPRISE

Formation Inter

- Référence : EFFTUT1
- Durée : 2 jours soit 14 heures en présentiel
- Tarif : 860€ HT - 1.032€ TTC
- Dates des formations : Consulter notre site

Formation Intra

- Référence : EFFTUT2
- Durée : 2 jours / Possibilité de personnaliser aux besoins spécifiques
- Tarif : Sur devis
- Dates : A définir ensemble

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle et les enjeux du tutorat
- Instaurer une relation de qualité avec le tuteur
- Connaître les méthodes d'apprentissages pour transmettre les connaissances
- Accompagner à l'acquisition des compétences du poste souhaité

Pré-requis

- Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil de l'intervenant

- Formateur expérimenté en tutorat d'entreprise

Public concerné

- Toute personne en charge du rôle de tuteur dans son entreprise pour faciliter l'intégration d'un nouvel arrivant à son poste de travail.

Outils et méthodes pédagogiques

- Vidéoprojecteur -Paperboard -Vidéos pour certaines séquences filmées
- Apports méthodologiques par le formateur (exposés/analyses/questions/réponses)
- Exercices avec questionnaires/tests de positionnement complétés par le participant et interpréter par le formateur
- Mises en situation des pratiques, des méthodes et des outils à partir des situations rencontrées par les participants
- Remise d'un support pédagogique

Programme de formation

COMPRENDRE LA FONCTION DE TUTEUR

- Cerner les enjeux et les intérêts du tutorat
- Identifier son rôle de tuteur
- Connaître les qualités et les compétences pour conduire à bien sa mission

PREPARER L'ARRIVEE DU TUTEUR

- Poser le cadre du tutorat
- Préparer les éléments nécessaires au suivi de l'accompagnement
- Organiser son emploi du temps pour concilier sa double activité

FACILITER L'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE

- Créer un accueil de qualité et mettre en confiance
- Conduire le premier entretien avec le tuteur
- Présenter l'entreprise et informer sur les consignes de fonctionnement
- Assurer la mise en relation avec les personnes susceptibles de l'accompagner

LA DECOUVERTE DU POSTE DE TRAVAIL

- Clarifier vos attentes sur le profil du poste et les objectifs à atteindre
- Montrer et expliquer le fonctionnement du poste
- Présenter le tuteur à l'ensemble de l'équipe
- Evaluer le degré d'autonomie, de motivation et des besoins

ASSURER LA TRANSMISSION DES COMPETENCES

- Donner des objectifs clairs et précis
- Expliquer le déroulement des méthodes d'apprentissages
- Planifier les points de contrôle et les entretiens d'évaluations
- Découvrir les méthodes d'apprentissages chez les adultes
- Construire un parcours pédagogique adapté
- Accompagner à dépasser les difficultés et corriger les erreurs

EVALUER LES RESULTATS ET CONDUIRE A PROGRESSER

- Contrôler et suivre la progression du tuteur
- Valider les compétences et les connaissances acquises et celles à acquérir
- Valoriser l'implication et encourager à évoluer
- Observer et évaluer les différents comportements
- Savoir réagir face à des attitudes inappropriées

Modalités d'évaluations de la formation

- Questionnaire d'évaluation des connaissances en début de formation
- Evaluation de l'intégration des nouveaux acquis en cours de formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud
- Remise d'une attestation de formation
- Questionnaire de satisfaction 2 mois après la formation pour mesurer l'impact en situation professionnelle

Délai d'accès INTER

- 10 jours avant la formation nous vous confirmons votre participation.

Délai d'accès INTRA

- 20 jours minimum après la signature de la convention ou du devis.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions en accord avec votre employeur. Pour toutes informations complémentaires, nous vous conseillons les structures suivantes : [ONISEP](#), [AGEFIPH](#) et [FIPHFP](#).