

MEDIOS - NANTES



Formation la méthode 5S pour optimiser les postes et les espaces de travail
Une méthode pour obtenir des espaces de travail propres et rangés

Objectifs

- ✓ Instaurer la propreté, le rangement et l'ergonomie sur les postes et dans les espaces de travail
- ✓ Mettre en place une organisation efficace et performante en production comme dans les bureaux
- ✓ Instaurer une communication pertinente pour tous sur les espaces de travail
- ✓ Redynamiser les équipes avec une démarche collective

Public et pré-requis

Public concerné

- ✓ Une méthode qui concerne toutes les personnes de l'entreprise ou d'une collectivité et qui s'applique aussi bien en production que dans les bureaux avec des bénéfices mesurables pour tous.

Pré-requis

- ✓ Aucun pré-requis est nécessaire pour participer à cette formation

Programme formation

COMPRENDRE LE PRINCIPE ET LES INTERÊTS DE LA METHODE 5S

- Découvrir le principe et les origines de la méthode 5S
- Comprendre les objectifs de la démarche des 5S
- Mesurer les enjeux de la méthode pour l'entreprise et les collaborateurs
- Identifier Les facteurs de réussite de la méthode 5S

ORGANISER LA MISE EN PLACE DE LA METHODE 5S

- Définir le chantier pilote et les objectifs visés
- Constituer l'équipe avec les différents acteurs et leurs rôles
- Lister les besoins nécessaires à la réalisation du chantier
- Elaborer l'organisation de la méthode 5S en respectant les étapes chronologiques

LES ETAPES DE LA METHODE 5S

- **TRIER** : Retirer l'inutile des postes et des espaces de travail pour libérer de la place et rendre visible l'essentiel
- **RANGER** : Ranger chaque objet selon sa fréquence d'utilisation et en privilégiant l'ergonomie.
- **NETTOYER** : Rendre propre l'environnement du travail et remettre en état de fonctionnement
- **STANDARDISER** : Définir les procédures avec des repères visuels sur l'organisation
- **MAINTENIR** : Être rigoureux sur l'application et le respect des règles de fonctionnement

Référence **INTER-ENTREPRISE** : LEAN5S1

1 jour

7 heures - en présentiel

SUR DEVIS

 Nantes

 Contactez-nous pour connaître les prochaines dates pour participer à cette formation

[S'inscrire en ligne ▶](#)

Existe aussi en Formation INTRA dans votre entreprise :

[Demander un devis ▶](#)

 [Télécharger cette formation en pdf](#)

NOS FORMATIONS INTER-ENTREPRISE

Elles ont lieu dans nos salles de formations à Nantes et avec des personnes de différentes entreprises.

NOS FORMATIONS INTRA-ENTREPRISE

Nous intervenons sur l'Ouest de la France et surtout dans les pays de Loire.

Loire Atlantique(44) : Nantes, Saint-Nazaire, Saint-Herblain, Rezé, Saint-Sébastien-sur-Loire, Orvault, Vertou, Bouguenais, Carquefou.

Vendée(85) : la Roche Sur-Yon, Challans, les Sables d'Olonne, les Herbiers, Pouzauges, Montaigu, la Verrie, Fontenay-le-Comte.

Maine et Loire (49) : Angers, Cholet, Saumur, Avrillé, Trélazé.

Deux sèvres(79) : Niort,

MEDIOS - NANTES

LA MISE EN OEUVRE DE LA METHODE 5S

- Lancement de la méthode 5S
- Faire l'état des lieux de la zone concernée et identifier les points à améliorer
- Mettre en place le tableau de bord pour le suivi des actions
- Conduire à la créativité et à la prise d'initiative
- Piloter les actions et valider les étapes
- Valoriser l'équipe pour les résultats obtenus et poursuivre les améliorations

Bressuire,Thouars,Parthenay,Mauléon.

Ile et Vilaine (35) : Rennes, Saint Malo, Fougères, Vitré,Cesson-Sévigné.

Charente maritime (17) : la Rochelle, Rochefort, Jonzac, la Jarrie.

Méthodes pédagogiques

- ✓ Exposé théorique et pratique par le formateur
- ✓ Echanges et analyses des expériences vécues par les participants avec les pistes de solutions
- ✓ Jeux de rôles et mises en situation pour une parfaite intégration de nos méthodes
- ✓ Un support pédagogique est remis à la fin du stage

Les + de cette formation

Le profil du formateur

- ✓ Ancien manager d'équipe
- ✓ Certifié Maître Praticien en PNL
- ✓ Certifié Green-Belt (amélioration continue/Kaizen)

La qualité de la formation

- ✓ Centre de formation référencé Datadock (les 21 critères du décret qualité)
- ✓ Un suivi Post formation : Pendant 6 mois, le stagiaire à la possibilité de contacter par mail ou par téléphone le formateur sur la mise en application des acquis de formation dans son milieu professionnel.

Les modalités d'évaluation de la formation

- ✓ Evaluation des connaissances en début de formation
- ✓ Evaluation de l'intégration des méthodes pendant la formation
- ✓ Evaluation finale pour mesurer les acquis de la formation